

AVISO DE ABERTURA DE CONCURSO  
CONTRATAÇÃO DE UM LICENCIADO EM PSICOLOGIA/PSICÓLOGO

Maria Luísa Barrosa Monteiro Coelho, Diretora do Agrupamento de Escolas de Pinheiro, informa que se encontra aberto, por três dias, o procedimento concursal para contratação, no regime de contrato de trabalho a termo resolutivo certo, de um licenciado em Psicologia/psicólogo.

**Caracterização do posto de trabalho** – desenvolvimento de ações, no Agrupamento de Escolas de Pinheiro, no âmbito do Programa TEIP 3

**Local de trabalho:** Agrupamento de Escolas de Pinheiro

**Formalização da candidatura:** Plataforma eletrónica gerida pela Direção Geral da Administração Escolar.

### CRITÉRIOS DE SELEÇÃO

#### I – AVALIAÇÃO DE PORTFÓLIO (ponderação 30%)

1. Formação académica e respetiva classificação (até 5 pontos)
2. Descrição da experiência profissional, trabalhos e projetos realizados na área da educação (até 10 pontos)
3. Formação profissional (até 5 pontos)
4. Avaliação de desempenho relativamente ao último período de trabalho – não superior a 3 anos (até 5 pontos)
5. Outros elementos considerados de interesse pelo candidato.

(o portefólio terá no máximo 7 páginas A04 em areal 12 com espaços de 1,5 e deve ser enviado em PDF para o seguinte endereço eletrónico [direção@ebspinheiro.net](mailto:direção@ebspinheiro.net) )

#### II – ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS (ponderação 35%)

O guião da entrevista inclui a avaliação das seguintes competências:

1. Inovação e qualidade (4)
2. Orientação para resultados (4);
3. Adaptação e melhoria contínua (4);
4. Planeamento e organização (4);
5. Relacionamento interpessoal (4);
6. Responsabilidade e compromisso com o serviço (5);
7. Trabalho de equipa e cooperação (5);
8. Conhecimentos especializados e experiência (5).

*(a não comparência do candidato à entrevista de avaliação de competências, determina a exclusão do concurso.)*

### III – NÚMERO DE ANOS DE EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL NA ÁREA (ponderação 35%)

Após uma 1ª ordenação, tendo em conta a avaliação do portefólio os candidatos serão chamados para entrevista de avaliação de competências, em tranches sucessivas de cinco candidatos, por ordem decrescente de graduação, até à satisfação da necessidade.

Terminado o procedimento de seleção, o órgão de direção aprova e publicita a lista final ordenada do concurso na página da internet do Agrupamento de Escolas de Pinheiro ([www.etspinheiro.net](http://www.etspinheiro.net)) e em local visível da Escola Sede do Agrupamento de Escolas.

Agrupamento de Escolas de Pinheiro, 11 de setembro de 2013

A Diretora



(Maria Luísa Barrosa Monteiro Coelho)